



Istituto Comprensivo "MASSARI-GALILEI"

Sede MASSARI - via Petrerà, 80 - Tel. 0805617219
Sede GALILEI - via Di Tullio, 67 - Tel. 0805566744
Sede MONTELLO - via De Gemmis, 13 - Tel. 0805475815
70124 - BARI



PEO: baic818001@istruzione.it

PEC: baic818001@pec.istruzione.it

Sito web: www.smsmassarigalileibari.gov.it

Codice Fiscale 80023710728

Codice univoco IPA: UF5RO8

Codice Ministeriale BAIC818001



Circolare n. 173

ISTITUTO COMPrensIVO - "MASSARI - GALILEI"-BARI
Prot. 0003279 del 02/06/2018
(Uscita)

AI DOCENTI
AL DIRETTORE S.G.A.
AL SITO WEB DELL'ISTITUTO

Oggetto: Trasmissione Delibera n. 1/2017-18 del 28/05/2018 del Comitato per la Valutazione dei docenti – Scheda dei criteri e procedure di osservazione e raccolta documentazione per la valorizzazione del merito dei docenti.

La **Legge 13 luglio 2015 n. 107** ha apportato alcune rilevanti modifiche al D.lvo 297/1994 e al DPR 275/1999, e ha introdotto (art. 1, commi da 126 a 130) la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale docente.

Ad oggi, il Ministero non ha ancora assegnato i relativi fondi all'Istituzione scolastica. Ad ogni modo, il Comitato per la Valutazione dei docenti ha provveduto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla Legge, alla revisione dei criteri deliberati nell'a.s. 2016/17 e dunque alla deliberazione dei criteri sulla base dei quali il Dirigente scolastico individuerà i docenti cui assegnare la retribuzione per il merito nell'a.s. 2017/18.

Non verrà messo in atto un controllo dell'operato dei docenti, non verranno stilate graduatorie né sottolineate eventuali inadempienze: attraverso la retribuzione per il merito assegnato secondo i criteri stabiliti, ma non alla generalità dei docenti, si intende riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà e compresa nello stipendio ordinario. **Il bonus riveste, pertanto, particolare carattere di significatività e straordinarietà.**

La scheda contenente i criteri elaborati dal Comitato viene trasmessa con la presente circolare, affinché i docenti possano prenderne visione ed essere informati sugli ambiti e le aree oggetto della procedura.

Il Dirigente scolastico, in osservanza ai criteri stabiliti dal Comitato, darà attuazione al contenuto della Legge.

1. Requisiti di accesso per il riconoscimento del bonus

Tale procedura si applica a tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato.

2. Scheda per la valorizzazione del merito dei docenti (max 90 pt.)

È una Scheda di autovalutazione del docente, perfettamente coerente con i criteri individuati dal Comitato di valutazione, che si pone come obiettivo primario quello di aprire una riflessione condivisa sulla nostra attività, superando l'autoreferenzialità individuale e avviando una presa di coscienza da cui ritrovare qualità, motivazione e nuovi approcci alla formazione e all'educazione.

Tale scheda dovrà contenere evidenze oggettive, documentate e documentabili dai docenti stessi: attività, prodotti e performance che, a loro personale giudizio, travalichino l'ordinaria diligenza che tutti devono porre in essere e che non è oggetto di valorizzazione.

La compilazione della scheda non riveste obbligo di servizio: i docenti aderiranno alla procedura volontariamente. D'altra parte, i docenti che non intendono compilare la scheda si assumono la responsabilità di rendere più difficoltosa l'emersione delle attività e delle performance svolte e utili ai fini della valorizzazione del merito.

Modalità di documentazione/verifica:

- attestati di partecipazione ed evidenze documentali non provenienti da autocertificazioni;
- diari di bordo dell'attività didattica;
- articoli, video, materiali didattici e pubblicazioni.

Sarà possibile indicare nella scheda anche attività in corso, con la riserva di certificarle alla loro conclusione.

La documentazione dovrà essere organizzata specificando l'ambito qualificante indicato nella scheda (1A, 2A, 3A, 1B, 2B, 3B, 1C, 2C, 3C).

La scheda dovrà essere consegnata assieme ad una **RELAZIONE** (1 cartella da max 30 righe). Nella relazione il docente potrà mettere in evidenza quegli elementi di pregio professionale superiore all'ordinaria diligenza che dovrebbero consentirgli l'accesso al bonus premiale (a titolo esemplificativo: in che modo costruisce le condizioni per il successo formativo di tutti gli alunni, la cura dell'inclusione e della individualizzazione dei percorsi, la collaborazione con i colleghi per il raggiungimento di obiettivi e risultati condivisi, la partecipazione attiva ad iniziative di rilievo, l'adozione di strategie innovative e buone pratiche, ecc).

La scheda può essere scaricata dal sito web della Scuola. La scheda e la relazione, debitamente firmate, assieme alla eventuale documentazione, dovranno essere consegnate in busta chiusa all'Ufficio di protocollo entro il termine perentorio del **30.06.2018**. Sulla busta dovrà essere indicato il nominativo del docente, la classe di concorso, e la dicitura "Documentazione per la valorizzazione del merito a.s. 2017/18".

3. Elementi di valutazione a cura del Dirigente scolastico (max 10 pt.)

Il Dirigente scolastico svolgerà un'attività di osservazione attenendosi alle affermazioni fatte dai docenti nella scheda e nella relazione, allo scopo di accertarle e convalidarle.

Il Dirigente scolastico può inoltre attribuire un bonus per un massimo di 10 punti, da assegnare sulla base di una motivata valutazione, fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente: spirito di iniziativa, spirito di collaborazione-

condivisione con colleghi, carico di lavoro-impegno profuse, Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola.

Le schede di autovalutazione dei docenti non saranno rese pubbliche, perché soggette alla tutela della riservatezza secondo le norme previste dalla legge.

Il Dirigente scolastico, dopo aver compilato la tabella con le evidenze obiettive relative ai docenti, stabilirà, secondo una propria valutazione personale e di cui darà informazione successiva alla RSU e di conseguenza a tutti i docenti, a quale soglia di punteggio far coincidere l'assegnazione della retribuzione integrativa per merito e in che misura. Si sottolinea che essa non avrà il carattere di un bonus "a pioggia" e potrà anche prevedere somme differenziate, a seconda del posizionamento conseguito dai singoli docenti.

In conclusione, preme evidenziare che questo processo è ispirato all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'Istituto. È pertanto necessario uno sforzo comune da parte delle varie componenti della comunità scolastica, affinché possa rappresentare una reale opportunità di crescita per tutti noi e per la nostra Scuola.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Alba Decataldo

Documento firmato digitalmente
ai sensi del CAD e norme ad esso connesse